

Arbejdsgivers fire ugers sygefraværssamtale

- om arbejdsgivers pligt til at følge op på medarbejderes sygdom

Arbejdsgivere skal indkalde sygemeldte medarbejdere til sygefraværssamtale senest fire uger fra første fraværdsdag. Samtalen skal handle om, hvordan og hvornår medarbejderen kan vende tilbage til arbejdet, samt fokusere på, hvad arbejdsgiveren kan gøre for at bakke op. Vær opmærksom på, at arbejdsgivere ikke må spørge til diagnosen, men gerne til sygdommens konsekvenser for arbejdet.

Der kan efter behov udarbejdes en fastholdelsesplan (se faktaark) og/eller indhentes en muligheds-erklæring (se faktaark) med en lægelig vurdering af sygdommens betydning for udførelsen af medarbejderens konkrete arbejdsfunktioner.

Hvis arbejdsgiver eller medarbejder vurderer, at medarbejderens sygemelding risikerer at blive langvarig (mere end otte uger), kan der inden for de første fem uger af fraværet også anmodes om Fast-track-behandling* af sygemeldingen hos jobcentret (gælder fra 5. januar 2015 - se faktaark).

Hvis sygdommen eller praktiske omstændigheder ikke giver mulighed for en personlig samtale, kan den også foregå telefonisk. Sygefraværssamtalen skal ikke afholdes ved visse alvorlige sygdomme (hør i jobcentret), eller hvis medarbejderen er op-sagt og fratræder inden for otte uger fra første fraværdsdag.

* Fast-track sikrer opfølgning på sygemeldingen inden for to uger fra anmeldelsen.

Fordele	Eksempel	Sådan gør du
<ul style="list-style-type: none"> Giver arbejdsgiveren mulighed for at støtte en sygemeldt medarbejder og tilrettelægge arbejdet, så medarbejderen hurtigt kan vende tilbage til arbejdsmarkedet. Sygefraværssamtalen sikrer, at virksomheden får fokus på langvarigt sygefravær og øger mulighederne for, at langvarigt syge medarbejdere kan blive i virksomheden. 	<p>En medarbejder i et revisionsfirma sygemelder sig fra sit arbejde på grund af stress. Efter 14 dage indkalder hendes arbejdsgiver hende til en sygefraværssamtale om, hvordan og hvornår hun kan vende tilbage til arbejdet. Medarbejderen forklarer her, hvilke ændringer hun har brug for i sit daglige arbejde for ikke at opleve stress. Sammen udarbejder de en plan for, hvordan og hvornår hun kan vende tilbage til arbejdet, som blandt andet inkluderer en delvis raskmelding i et par måneder.</p>	<p>Kontakt jobcentret, hvis du ønsker mere information om arbejdsgivers fire ugers sygefraværssamtale.</p> <p>Du kan også få hjælp hos Arbejdstilsynets Call Center på tlf.: 7012 1288, der kan vejlede om virksomhedens arbejde med sygefravær.</p> <p>Læs mere på www.ams.dk under fagområdet: Sygefravær.</p> <p>Se også faktaarkene om:</p> <ul style="list-style-type: none"> Fastholdelsesplan. Mulighedserklæring. Fast-track.