

# InnoBooster – vækst med viden

Der er brug for flere virksomheder, der vokser og udvikler sig, så der skabes vækst og nye arbejdspladser. Med et tilskud fra InnoBooster investerer InnovationsFonden i din virksomheds gode ideer og hjælper med at gøre dem til virkelighed ved at tilføre ny viden. Investeringen i din virksomhed skal føre til nye muligheder enten via nye produkter- eller serviceydelser, nye arbejdsprocesser, nye metoder til salg, marketing eller organisering af virksomheden mv.

For at ansøge om et InnoBooster tilskud, skal din virksomhed først lave en InnovationsPlan via værktøjet på [www.innovationsplan.dk](http://www.innovationsplan.dk). Her afklares jeres ide online, og I finder ud af, hvilken viden, der er nødvendig for at gennemføre ideen. Når I har lavet jeres InnovationsPlan, er den samtidig indgangen til at søge om tilskud til en "videnpakke", som skal hjælpe med at føre jeres ide ud i livet. I "videnpakken" kan der blandt andet indgå tilskud til:

- **Personer, der kommer direkte ind i virksomheden:**  
Højtuddannede\*, som ansættes på normale vilkår i virksomheden i op til 12 måneder, eller forskere fra dan-

ske eller udenlandske videninstitutioner, som placeres i virksomheden.

- **Samarbejde med en videninstitution**, som virksomheden ikke tidligere har samarbejdet med, og som kan give virksomheden noget ny viden, der ikke umiddelbart kan købes på det private marked.
- **'Andet'** – kan være 'den manglende brik', som er nødvendig for din virksomheds innovationsforløb. Det er vigtigt, at denne viden hænger sammen med de andre dele af videnpakken.

I InnoBooster kan der gives tilskud til videnpakker på mellem 50.000 og 250.000 kroner til virksomheder, der har eksisteret i mindst et år og har mellem 2-250 ansatte. Virksomheden skal selv skyde et tilsvarende beløb ind i forløbet. Noget af egenfinansieringen kan være i form af arbejds løn til medarbejdere, og noget skal være i form af kontant betaling for den viden, der leveres. Et innovationsforløb skal vare mellem 6 og 12 måneder, og virksomheden tilpasser selv forløbet inden for perioden til virksomhedens behov.

\* Opret dig som bruger eller log ind med NEM ID. Hvis din virksomhed vil søge om tilskud til en højtuddannet er det væsentligt, at I kun har ganske få eller ingen højtuddannede ansat i forvejen.

Fordele	Eksempel	Sådan gør du
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilfører ny viden og øger chancerne for vækst.</li> <li>• Giver højtuddannede mulighed for at vise deres værd i virksomheder, som typisk ikke har tradition for at ansætte højtuddannede.</li> <li>• Giver mulighed for at vurdere fordelene ved en ny type arbejdskraft.</li> </ul>	<p>En virksomhed, der producerer bæredygtigt plastiks service, vil gerne udvikle en kombineret bærepose og siddepude til sommerens udendørsarrangementer. Virksomheden søger derfor om tilskud til at samarbejde med en plastekspert fra universitetet, ansættelse af en produktionsingeniør samt et projekt med en gruppe designstuderende, der kan få posen til at se smart ud. Virksomheden bruger således alle tre muligheder og søger om i alt 170.000 kr. til at føre ideen ud i livet.</p>	<p>Ethvert InnoBooster projekt starter med en rigtig god ide. Herefter skal I lave en innovationsplan via værktøjet på <a href="http://www.innovationsplan.dk">www.innovationsplan.dk</a>. Enten alene eller i samarbejde med en virksomhedsvejleder / innovationsagent.</p> <p>Læs mere om ordningen på <a href="http://www.innovationsfonden.dk">www.innovationsfonden.dk</a> eller få personlig rådgivning på tlf.: 7231 8422 eller e-mail: <a href="mailto:innobooster@innofond.dk">innobooster@innofond.dk</a></p>