



Brøndby
Kommune

Årsberetning for whistleblowerordningen i Brøndby Kommune for 2024



Årsberetning for whistleblowerordningen i Brøndby Kommune for 2024

Kommunalbestyrelsen besluttede ultimo 2021 at oprette en whistleblowerordning jf. EU's whistleblowerdirektiv. Ordningen stiller krav om, at ansatte i kommunen skal gives mulighed for at indberette overtrædelser af EU-ret og alvorlige overtrædelser af dansk ret til en whistleblowerordning, uden at risikere repressalier.

I henhold til § 27 i lov om beskyttelse af whistleblowere skal Brøndby Kommune mindst én gang årligt offentliggøre oplysninger om whistleblowerenhedens virke i form af antal indberetninger, tema for indberetningerne og status på behandling.

Årsberetningen skal indeholde oplysninger om:

- det antal indberetninger, som Brøndby Kommune har modtaget i perioden 2024 samt status for opfølgning herpå.
- hvor mange indberetninger, der er afvist, afsluttet, været undergivet realitetsbehandling og antal anmeldelser, der har ført til politianmeldelser.
- en beskrivelse af de overordnede temaer for de indberetninger, der er modtaget og fulgt op på i perioden.

Generelt

I forbindelse med behandlingen af årsberetningen for 2022 har Kommunalbestyrelsen den 14. juni 2023 vedtaget at udvide ordningens målgruppe, således at så den også omfatter indberetninger fra tidligere ansatte, der er fratrådt fra kommunen inden for det seneste år samt kommunens samarbejdspartnere, ligeledes med en tidsbegrænsning på 1 år. Kommunens whistleblowerpolitik er revideret med de nævnte punkter.

Endvidere blev det vedtaget at benytte ekstern advokat, såfremt en indberetning måtte vedrøre direktionen eller borgmesteren. Der er indgået et samarbejde med advokatfirmaet Bech-Bruun herom.

Kommunen anvender fortsat et digitalt indberetningssystem, der muliggør anonym kommunikation med indberetter.

Sager indberettet i 2024

I 2024 har Brøndby Kommune modtaget otte anmeldelser til ordningen. Alle indberetninger er foretaget via platformen på Brøndby Kommunes hjemmeside - <https://www.brondby.dk/om-kommunen/om-brondby-dk/for-medarbejdere-i-brondby-kommune/brondby-kommunes-whistleblower-ordning>.

Modtagne indberetninger (antal)	Realitetsbehandlede indberetninger (antal)	Helt eller *delvis afviste indberetninger (antal)	Indberetninger, der har givet anledning til politianmeldelse (antal)
8	2	6	0

Af den skematiske oversigt ses, at der er modtaget 8 indberetninger. 2 ud af 8 sager er realitetsbehandlede. 6 indberetninger er enten helt eller delvis afviste.

*Delvis afvist kan skyldes, at sagen indledningsvis blev optaget til behandling, men at indberetningen efterfølgende ikke kunne færdigbehandles. Dette kan eksempelvis være, at indberetter ikke har fremsendt yderligere oplysninger, som har været efterspurgt.

Tema	Antal	Politianmeldelse	Afsluttet
<i>De enkelte indberetninger kan indeholde flere temaer.</i>			
Arbejdsmiljø (sag nr. 3, 7)	2	0	✓
Andet (sag nr. 1, 8)	2	0	✓
Chikane (sag nr. 4)	1	0	✓
Miljø (sag nr. 5)	1	0	✓
Overtrædelse af andre love (sag nr. 4, 6)	2	0	✓
Tilsidesættelse af forvaltningsretslige principper (sag 2)	1	0	✓

Af oversigten fremgår temaerne for hvad indberetningerne vedrører.

I det følgende gives en kort redegørelse for sagerne.

1 – Brug af vikarer (afvist)

Sagen er indberettet via whistleblowerportalen og omhandler brug af vikarer.

Indberetter har oplyst, at vedkommende hverken er ansat eller har været ansat i Brøndby Kommune. Sagen falder derfor uden for whistleblowerordningen.

Whistleblowerenheden har bedt indberetteren om at oplyse, hvorvidt denne har en anden tilknytning til kommunen.

Indberetter er ikke vendt tilbage herpå. Sagen er herefter afsluttet, og indberetter er orienteret herom.

2 – Forvaltningsloven (afvist)

Sagen vedrører Social- og Sundhedsforvaltningen, hvor der er indgivet indberetning om, at en afdeling ikke overholder forvaltningsloven samt andre regler, som skal sikre borgerens retssikkerhed.

Indberetter har ikke oplyst, at vedkommende er ansat eller har været ansat i Brøndby Kommune.

Whistleblowerenheden har bedt indberetter om at oplyse dette.

Indberetter er ikke vendt tilbage herpå, hvorfor sagen er afsluttet, og indberetter er blevet orienteret herom.

3 - Arbejdsmiljø (afvist)

I sagen er der indberettet om arbejdsmiljø på et af kommunens ældrecentre. Whistleblowerenheden har oplyst indberetteren om, at forholdet falder uden for whistleblowerordningen, men vurderer, at sagen kan have en sådan karakter, at ledelsen bør orienteres med henblik på at iværksætte passende tiltag.

Forinden har whistleblowerenheden bedt indberetter om at bekræfte, at henvendelsen må videresendes, samt at henvendelsen ikke vil være beskyttet af whistleblowerloven.

Indberetter er ikke vendt tilbage, hvorfor sagen ikke er videresendt. Whistleblowerenheden har vejledt om, at indberetter har mulighed for at kontakte sin tillidsrepræsentant vedrørende dårligt arbejdsmiljø, hvorefter sagen er afsluttet.

4 – Chikane og GDPR-reglerne (realitetsbehandlet)

Indberetter har indgivet en række oplysninger til Whistleblowerenheden. Whistleblowerenheden har bedt indberetter om at uddybe disse med henblik på vurdering af om forholdet er omfattet af whistleblowerordningen.

Indledningsvis vurderer whistleblowerenheden, at forholdet kan være chikane og tilsidesættelse af GDPR reglerne, hvorefter whistleblowerenheden retter henvendelse til Datatilsynet med henblik på en vurdering heraf.

Datatilsynet meddeler, at forholdet kan være omfattet af GDPR-reglerne. Sagen er herefter optaget til realitetsbehandling og whistleblowerenheden har bedt Social- og Sundhedsforvaltningen om en redegørelse. Sagen blev herefter undersøgt og varetaget på tilfredsstillende vis.

Whistleblowerenheden har orienteret indberetter herom samt at der på den baggrund ikke foretages yderligere i sagen.

5 – Miljø (realitetsbehandlet)

Indberetningen vedrører miljøforurening på legeplads og skimmelsvamp i én af kommunens bygninger.

Whistleblowerenheden har indhentet en redegørelse fra Kommunale Ejendomme / Teknik og Miljøforvaltningen.

Der er konstateret forurenede jord på ejendommen, men etableringen er sket på en sådan måde, at brugerne ikke kommer i kontakt med den forurenede jord. Endvidere er der ikke konstateret eller fundet tegn på skimmelsvamp i bygningen.

Whistleblowerenheden har på den baggrund ikke fundet anledning til yderligere, og sagen er derfor afsluttet, hvilket indberetter er orienteret om.

6 – Ældrecenter (delvis afvist)

Sagen vedrører en med tilknytning til et ældrecenter, hvor der er indberettet om forhold om en bestemt person, som er strafbart efter straffeloven.

Whistleblowerenheden har indledningsvis vurderet, at forholdet falder inden for whistleblowerordningen, og har i den forbindelse anmodet den ansvarlige direktør om en redegørelse.

På baggrund af de modtagne oplysninger fra indberetter er det ikke muligt at identificere personen med tilknytning til ældrecenteret. Whistleblowerenheden har herefter bedt indberetter om at fremsende yderligere oplysninger med henblik på at identificere personen.

Indberetter har ikke reageret på henvendelsen. Whistleblowerenheden har herefter oplyst indberetter, at sagen afsluttes pga. manglende oplysninger om den pågældende person med tilknytning til ældrecenteret.

7 – Arbejdsmiljø – (afvist)

Indberetningen vedrører personale, som ikke overholder Brøndby Kommunes rygepolitik.

Forholdet er ikke omfattet af whistleblowerordningen.

Whistleblowerenheden har meddelt indberetter, at forholdet falder uden for whistleblowerordningen, men whistleblowerenheden har dog valgt at gøre HR-afdelingen opmærksom på, at rygepolitikken ikke overholdes.

Sagen er på den baggrund afsluttet.

8 – Overtrædelse af andre love (afvist)

Sagen omhandler forpagtningsaftalen vedrørende caféerne i Kulturhuset Kilden og Brønden.

Whistleblowerenheden har vurderet, at forholdet falder uden for whistleblowerordningen, da det vedrører forhold under forpagtningsaftalen og ikke lovovertrædelser, chikane eller andet, som er omfattet.

Indberetter har også rettet henvendelse til direktøren på området, og modtaget svar herfra.

Sagen er på den baggrund afsluttet, og indberetter er orienteret herom.