December 2023

**Handleplan for læringsmiljøet**

|  |
| --- |
| **Fokus- og opmærksomhedspunkter i det pædagogiske tilsyn:**   * **Udgangspunktet for handleplanen er et pædagogisk tilsyn, der overordnet viser høj kvalitet i det pædagogisk arbejde i Nordstjernen. Vi har derfor valgt at fokus- og opmærksomhedspunkt i vores handleplan skal være:**   + **Skærpelse og styrkelse af det gode forældresamarbejde med udgangspunkt i det pædagogiske grundlag i den styrkede pædagogiske læreplan og herunder en tydeligere gensidig forventningsafstemning i børnehusets forældresamarbejde** |

|  |
| --- |
| **Hvad vil vi øve os i?**   * **At vi som pædagoger mere klart får formidlet,**    + **hvad vi som pædagoger på baggrund af lovgivning og kommunale rammer forventer af jer som forældre**   + **hvad I som forældre kan forvente af pædagogerne, og hvad I omvendt ikke kan og skal forvente**   **I hvilke situationer (rutinerne, aktiviteterne, på legepladsen eller?)**   * **I velkomstsamtalerne med nye børns forældre primært i vuggestuen, men også i børnehaven** * **I forældresamtaler internt i børnehuset såvel som i det tværfaglige samarbejde** * **På personale-lørdag i januar 2024 vil personalet på forskellig vis arbejde med dette fokus- og opmærksomhedspunkt** * **Vi skal have skærpet vores skriftlige formidling i velkomstpjece såvel som i AULA-opslag**   **Hvor ofte vil vi øve os?**   * **Vi har hver uge en del forældresamtaler rundt i huset, så der bliver rigelig anledning til at øve os**   **Hvad kunne forhindre os i at gøre det?**   * **Hvis/når pædagogerne bliver usikre på, hvad de har ledelsens opbakning til at kunne sige klart til eller fra over for. Så bliver pædagogerne uklare i forældresamarbejdet** * **Hvis/når ledelsen bliver usikker på, hvad den har forvaltningens/kommunens opbakning til at kunne sige klart til eller fra over for. Så bliver ledelsen uklar i kommunikationen med medarbejderne**   **Hvad kan vi gøre, hvis det sker?**   * **At lede opad:**   + **At pædagogerne går i dialog med ledelsen, når de bliver usikre på, hvad de har mandat til**   + **At ledelsen går i dialog med forvaltningen, når den bliver usikker på sit ledelsesrum**   **Hvordan ved vi, at vi er på rette vej?**   * **Når det gode samarbejde mellem pædagoger og forældre bare kører** |

|  |
| --- |
| **Dato for evaluering (evalueres ca. hver 6. uge)**  **Hvilken udvikling har det medført i personalegruppen?**  **Hvilken udvikling har det medført i børnegruppen?**  **Hvad er næste skridt?** |