December 2023

**Handleplan for læringsmiljøet**

|  |
| --- |
| **Fokus- og opmærksomhedspunkter i det pædagogiske tilsyn:*** **Udgangspunktet for handleplanen er et pædagogisk tilsyn, der overordnet viser høj kvalitet i det pædagogisk arbejde i Nordstjernen. Vi har derfor valgt at fokus- og opmærksomhedspunkt i vores handleplan skal være:**
	+ **Skærpelse og styrkelse af det gode forældresamarbejde med udgangspunkt i det pædagogiske grundlag i den styrkede pædagogiske læreplan og herunder en tydeligere gensidig forventningsafstemning i børnehusets forældresamarbejde**
 |

|  |
| --- |
| **Hvad vil vi øve os i?*** **At vi som pædagoger mere klart får formidlet,**
	+ **hvad vi som pædagoger på baggrund af lovgivning og kommunale rammer forventer af jer som forældre**
	+ **hvad I som forældre kan forvente af pædagogerne, og hvad I omvendt ikke kan og skal forvente**

**I hvilke situationer (rutinerne, aktiviteterne, på legepladsen eller?)*** **I velkomstsamtalerne med nye børns forældre primært i vuggestuen, men også i børnehaven**
* **I forældresamtaler internt i børnehuset såvel som i det tværfaglige samarbejde**
* **På personale-lørdag i januar 2024 vil personalet på forskellig vis arbejde med dette fokus- og opmærksomhedspunkt**
* **Vi skal have skærpet vores skriftlige formidling i velkomstpjece såvel som i AULA-opslag**

**Hvor ofte vil vi øve os?*** **Vi har hver uge en del forældresamtaler rundt i huset, så der bliver rigelig anledning til at øve os**

**Hvad kunne forhindre os i at gøre det?*** **Hvis/når pædagogerne bliver usikre på, hvad de har ledelsens opbakning til at kunne sige klart til eller fra over for. Så bliver pædagogerne uklare i forældresamarbejdet**
* **Hvis/når ledelsen bliver usikker på, hvad den har forvaltningens/kommunens opbakning til at kunne sige klart til eller fra over for. Så bliver ledelsen uklar i kommunikationen med medarbejderne**

**Hvad kan vi gøre, hvis det sker?*** **At lede opad:**
	+ **At pædagogerne går i dialog med ledelsen, når de bliver usikre på, hvad de har mandat til**
	+ **At ledelsen går i dialog med forvaltningen, når den bliver usikker på sit ledelsesrum**

**Hvordan ved vi, at vi er på rette vej?*** **Når det gode samarbejde mellem pædagoger og forældre bare kører**
 |

|  |
| --- |
| **Dato for evaluering (evalueres ca. hver 6. uge)****Hvilken udvikling har det medført i personalegruppen?****Hvilken udvikling har det medført i børnegruppen?****Hvad er næste skridt?** |