

## Tilsynsrapport for pædagogisk tilsyn i 2023

### Pædagogisk tilsyn i: Børnehuset Himmel og Hav

Uanmeldt tilsyn d. 6. februar 2023

Anmeldt tilsyn d. 25. april 2023

Deadline for handleplan: d. 30. maj 2023

**Pædagogisk tilsynsførende:** Rikke Sværke Madsen og Christina Welsien

### Tilsynsmetode og indhold:

Først føres et uanmeldt tilsyn, hvor den tilsynsførende observerer den pædagogiske praksis og udfylder tre udvalgte temaer i KIDS.

Tilsynsførende samler og vurderer derudover data om dagtilbuddets pædagogandel, sygefravær, personaleomsætning samt pædagogiske læreplan.

Herefter fremsender tilsynsførende KIDS-rapporten samt denne tilsynsrapport med de opmærksomhedspunkter, som det uanmeldte tilsyn samt den øvrige dataindsamling giver anledning til at drøfte i de enkelte dagtilbud.

Tilsynsførende inviterer til et anmeldt tilsynsmøde med dagtilbuddets ledelsen samt MED-udvalg. Mødet lægges cirka 5 uger efter det uanmeldte tilsyn og fastlægges til 1½ time.

På mødet aftales de elementer, som tilsynet giver anledning til at arbejde videre med.

Indenfor 4-5 uger efter det anmeldte tilsyn skal dagtilbuddet have udarbejdet en handleplan for arbejdet med det pædagogiske tilsyn og sende denne til tilsynsførende.

Lederen drøfter denne tilsynsrapport og handleplanen i forældrebestyrelsen, og forvaltningen offentliggør dem på dagtilbuddets hjemmeside.

### Tilsynstemaer:

- KIDS-temaerne: Leg og aktivitet, socio-emotionel udvikling, demokrati og deltagelse
- Pædagogandel, sygefravær og personaleomsætning
- Arbejdet med den pædagogiske læreplan

### Konklusion på den pædagogiske praksis:

#### Forord:

Børnehuset Himmel og Hav har gennem det sidste år (2022) været i et konsulentunderstøttet udviklingsforløb, hvor der har været fokus på de voksnes relationskompetence, ansvars- og rollefordeling mellem pædagoger og medhjælpere samt struktur og planlægning på de enkelte stuer.

Baggrunden for dette udviklingsforløb skal findes i observationer, som konsulenterne uafhængigt af hinanden har foretaget dels i forbindelse med det forrige pædagogiske tilsyn og dels i forbindelse med institutionens deltagelse i "1000 dages programmet" vedrørende tidlig indsats i vuggestuen.

Observationerne på daværende tidspunkt viste en institutionskultur og en pædagogik, der overordnede bar præg af:

- at børnene ikke blev mødt eller understøttet i deres socio-emotionelle udvikling.
- at god og dårlig pædagogik levede side om side på de enkelte stuer, uden at der blev grebet ind.
- at aktiviteter, leg og samvær blandt børn og voksne virkede tilfældige og ikke intentionelle.

#### Konklusion:

Det pædagogiske tilsyn 2023 viser tydeligt, at der er arbejdet med institutionskulturen især for pædagogernes vedkommende. På intet tidspunkt i løbet af tilsynet hører vi børn, der bliver skældt ud (eller irettesat) på en ekskluderende og ikke-anerkendende måde. Børnene bliver som oftest trøstet og barnets følelser rummet og forstået. De voksne er generelt lydhøre og imødekomme i deres samspil med børnene.

Der observeres dog stadig eksempler på, at enkelte medarbejdere ikke udviser sensitivitet i voksen-barn relationen, og derfor heller ikke justerer sig efter det enkelte barns signaler og behov. I den forbindelse er der stadig brug for drøftelser i forhold til, hvordan og hvem der skal instruere nye medarbejdere, så den pædagogiske linje holdes.

I Himmelhuset (med undtagelse af Stjernestuen) fremstår lege- og læringsmiljøerne mangelfulde og har behov for en genopfriskning. Dette i form af tydelige tematiseringer og relevante legeredskaber, der kan understøtte, at legenes forløb kan udvikle sig. Ligesom der fra de voksnes side er behov for et øget fokus på, at børnenes stilladseres og støttes til deltagelse i fællesskaber.

I den sammenhæng kan der være brug for, at ledelsen skaber øvebaner for personalet i forhold til at italesætte:

- Hvad skal børnene tilbydes af leg og aktivitet og hvorfor?
- Hvordan skal voksne tilbyde børnene deltagelse i leg og aktiviteter?
- Hvordan taler voksne med hinanden og med børnene om læring?

I Havhuset ses i lighed med Stjernestuen en langt højere grad af gode lege- og læringsmiljøer med relevante og varieret legeredskaber. Det æstetiske miljø er lækkert, og de voksne indbyder til forskellige lege- og læringsaktiviteter med mulighed for fordybelse og fællesskab ligesom der ses eksempler på vedvarende deltagelse i børnenes leg.

Generelt har børnene indflydelse på hverdagslivet i Himmel og Hav. Børnene går til og fra lege og aktiviteter efter lyst og interesse, og de voksne observeres overvejende at tage relevante initiativer til leg og aktivitet.

Ingen bekymring: X

Bekymring:

Alvorlig bekymring:

#### **Handleplan for læringsmiljøet:**

Følgende fokus- og opmærksomhedspunkter skal der udarbejdes en handleplan på:

Det aftales på det anmeldte tilsyn, at Himmel og Hav arbejder med børnehusets lege- og læringsmiljøer med udgangspunkt i denne rapport.

#### **KIDS-temaer: Leg og aktivitet, Socio-emotionel udvikling, Demokrati og deltagelse**

##### **Leg og aktivitet:**

KIDS viser, at personalet imødekommer børnene men udvider og følger ikke altid børnenes engagement og initiativer.

Ligeledes ses der væsentlige forskelle på, hvad børnene har af lege- og læringsmuligheder samt hvordan de voksne byder sig til i relationen til børnene. Især i Himmelhuset (med undtagelse af Stjernestuen) er der behov for et intensiveret fokus på indretning af det fysiske lege- og læringsmiljø samt på oprydning og udsmidning, således at det er tydeligt for børn og voksne, hvad man kan lege eller tage initiativ til det pågældende sted.

Flere af de observerede aktiviteter og lege i Himmelhuset virker i højere grad tilfældige end planlagte, og personalet kan her med fordel drøfte, hvordan det kan muliggøres, at børnene tilbydes engagerede og længerevarende samspil om det fælles tredje.

I Havhuset observeres det modsatte. Her er der gang i mange forskellige lege og aktiviteter både ude og inde, og de voksne er i aktivitet og samspil med børnene.

#### **Socio-emotionel udvikling:**

KIDS viser en tydelig forskel på, hvordan de voksne understøtter det enkelte barn. Tilsynsførende konsulenter hæfter sig især ved forskellen på pædagoger og medhjælpere. Pædagogerne fremstår langt stærkere i deres oversættelse og understøttelse af børnene i relation til for eksempel stilladsring og mentalisering men også i forhold til at være sammen med barnet om det fælles tredje samt ansigt til ansigt kontakt.

I Himmelhuset observeres eksempler på voksne, der udfordres af deres sproglige kompetencer i dialogen og samværet med børnene, og der er behov for en ledelsesopmærksomhed på dette.

Der er stadig behov for at ledelsen italesætter den fagprofessionelles rolle i praksis, idet børnene spejler sig i personalets handlinger og ord. Ligesom der stadig skal arbejdes med et fælles børnesyn som pejlemærke for sprog og samspil.

#### **Demokrati og deltagelse:**

Generelt har børnene indflydelse på hverdagslivet i Himmel og Hav, hvilket betyder, at børnene frit vælger, hvem de vil lege med, og hvad de leger. Der er ingen observationer på, at barnets perspektiv underkendes men tilsvarende er der også kun få eksempler på, at de voksne lader sig inspirere af børnenes bidrag og udspil, og at disse får betydning for fællesskabet.

#### **Delkonklusion:**

Observationerne foretaget på det uanmeldte tilsyn viser en score i KIDS, der ligger i den høje ende af *Tilstrækkelig kvalitet*.

#### **Pædagogandel**

Ledelsen oplyser, at der pt. er en pædagogandel på 66%. Det er svært at rekruttere uddannede pædagoger, og for at sikre stabilitet i personalegruppen er der i stedet ansat 2 PAU-uddannede. Der fokuseres på merituddannelse af PAU-uddannede og rekruttering af uddannede pædagoger ved stillingsledighed.

#### **Sygefravær**

Dataindsamling: *Data fra kommunens HR-statistik (Fravær - Nøgletal) Opgørelse fra 1. februar 2022 - 31. januar 2023*

I perioden har Børnehuset Himmel og Hav et gennemsnitligt sygefravær på 17,3 dage pr. fuldtidsmedarbejder og institutionen ligger dermed under sit måltal på max. 18,4 dage. pr. medarbejder om året. Servicetabet er 2,2, hvilket betyder, at der i gennemsnit er 2 medarbejdere sygemeldt om dagen. Sygefraværet i Børnehuset Himmel og Hav er dog faldet sammenlignet med tidligere år, hvilket skaber bedre forudsætninger for den pædagogiske kvalitet.

Det bemærkes, at sygefraværdata for 2022-2023 i alle kommunens dagtilbud er præget af COVID-19. Særligt data fra starten af 2022, hvor der var et stort antal smittede på landsplan, kan afspejles i statistikken.

Delkonklusion: Sygefraværet i Børnehuset Himmel og Hav er faldet sammenlignet med tidligere år, men der er fortsat brug for et ledelsesmæssigt fokus på at nedbringe sygefraværet i institutionen. I

forlængelse af kommunens sygefraværspolitik, deltager Himmel og Hav desuden i en sygefraværsindsats, som har til formål at nedbringe sygefraværdsniveauet yderligere. Herigennem er der gode forudsætninger for at nedbringe sygefraværet i institutionen.

**Personaleomsætning:**

Dataindsamling: *Data fra kommunens HR-statistik (Personaleomsætning) Opgørelse fra 1. februar 2022 - 31. januar 2023*

Data viser, at personaleomsætningen for perioden er 48,6%, hvor 18 har fratrukket sin stilling og 11 er nyansatte. Opgørelsen inkluderer også ansættelse af vikarer mv. Opgørelsen kan dermed også være præget af en periode med COVID-19, hvor der har været behov for at ansætte mere midlertidigt personale, for at imødekomme afstandskrav og dække ind i sygdom i personalegruppen.

Delkonklusion: Personaleomsætningen viser en relativ høj udskiftning af personale i perioden. I forlængelse heraf, bør der være opmærksomhed på at skabe kontinuitet for børnene og bl.a. understøtte, at der er fast pædagogisk personale på alle stuer.

**Pædagogisk læreplan**

I evalueringen af den pædagogiske læreplan skal det vurderes, om der fortsat er behov for den stramme struktur, som er iværksat. I denne proces bevares blikket for den aktuelle børnegruppens behov. Arbejdet med evalueringen af den pædagogiske læreplan skal kvalificere det nuværende og fremadrettede læreplansarbejde og tilrettelæggelsen af de pædagogiske lege- og læringsmiljøer.